



**Rapport
annuel
2023-2024**

*Mettre de la couleur
dans votre vie franco !*

Table des matières

Mot de la présidente	1
Mot de la directrice générale	2
Mission, vision et objectifs	3
Programmes et services	4
Points marquants de l'année 2023-2024 :	
- Enfance et famille	5-7
- Emploi et formation	8
- Radio et activités culturelles	9
- Service de traiteur	10
On célèbre l'art et la culture	11-14
La Clé dans la communauté	15-16
Le conseil d'administration	17
L'équipe	18
Notre grand défi de l'année	19
États financiers et bailleurs de fonds	20
Remerciements	21
Cadre stratégique 2023-2026	22



Mot de la présidente sortante

Chers membres de la communauté,

Je voudrais tout d'abord dire que ce fut un privilège pour moi d'avoir eu l'occasion de siéger au conseil d'administration de La Clé depuis 2017 et d'être la présidente de l'organisme depuis 2019. Quelles belles années de service auprès de ma communauté francophone !

Cela dit, c'est avec beaucoup de plaisir et d'honneur qu'on vous présente fièrement le rapport des activités de la dernière année financière.

Notre 27e année en existence fut couronnée de beaux succès. Notre nouveau cadre stratégique nous a été confié et nous l'avons mis en place - il fait partie de notre quotidien.

Je quitte mon poste de présidente du conseil d'administration avec le sentiment du devoir accompli et la certitude que La Clé continuera d'avancer pour le bien de sa communauté. Merci pour la confiance que vous m'avez accordée au cours des dernières années. Un grand merci à tout le personnel, les bénévoles, les bailleurs de fonds et tous ceux et celles qui de près ou de loin contribuent à la protection et à l'essor de notre langue et de notre culture.

Chers membres du conseil d'administration,

Au moment où je quitte mon poste de présidente du conseil d'administration de La Clé, je tiens à remercier chaleureusement chacun d'entre vous. Servir aux côtés d'un groupe aussi dévoué et talentueux a été un honneur et un privilège.

Ensemble, nous avons relevé des défis, célébré des succès et progressé dans notre mission commune pour ce magnifique organisme. Je suis immensément fière de ce que nous avons accompli et je sais que le conseil d'administration est entre d'excellentes mains pour l'avenir.

Je vous remercie de votre confiance, de votre collaboration et de votre soutien pendant mon mandat. J'ai hâte de voir toutes les grandes choses que le conseil d'administration continuera à réaliser.

Il ne s'agit pas d'un au revoir, mais tout simplement à bientôt !



Tina Christman
Présidente sortante

A handwritten signature in blue ink that reads "Tina Christman". The signature is written in a cursive style and is positioned to the right of the portrait photo.

Mot de la directrice générale

C'est avec une immense joie et une profonde gratitude que je vous présente le rapport annuel de La Clé pour l'année 2023-2024. Cette année a été marquée par des avancées significatives et des projets ambitieux qui ont enrichi notre communauté et renforcé notre engagement envers le développement culturel et social des francophones dans le comté de Simcoe.

L'un des moments forts de cette année a été le lancement de notre nouvelle série, « Bienvenue chez nous » afin d'aider avec le recrutement de personnel dévoué à la francophonie. Nous n'allons pas vous cacher les nombreuses difficultés de recrutement que nous avons fait face depuis la pandémie et que nous continuons à vivre, mais nous n'allons jamais abandonner nos efforts à embarquer de nouveaux membres à notre belle équipe ici à La Clé. Je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes impliquées dans ce projet.

Nous avons également eu le plaisir de participer activement au sein du nouveau Groupe local en immigration francophone pour la région de Simcoe. Cette collaboration a été essentielle pour nous permettre de mieux comprendre les besoins de cette communauté immigrante et de mettre en place des actions concrètes pour les soutenir. L'engagement et la coopération des partenaires ont été précieux pour bâtir des ponts, renforcer le tissu social de notre région et miser l'importance de la diversité culturelle.

Grâce à des fonds du gouvernement de l'Ontario, nous avons pu réaliser plusieurs mises à jour et réparations à nos installations au 63, rue Main à Penetanguishene entre autres dans notre salle Roland Desroches. Cet espace rénové est désormais prêt à accueillir nos activités dans des conditions optimales, et nous sommes impatients de voir les nombreux projets et événements qui s'y dérouleront dans les années à venir.

Nous aimerions également remercier Patrimoine canadien et le gouvernement du Canada pour la bonification à nos fonds pour notre programmation annuelle. Ces fonds nous ont permis d'embellir nos offres de services pour la communauté.

Nos collaborations avec les conseils scolaires ont également été fructueuses cette année. Nous avons eu le plaisir de collaborer ensemble pour divers ateliers et spectacles en partenariat avec les écoles et les programmes Vice-Versa et PassepART, offrant ainsi des occasions enrichissantes pour les jeunes de plusieurs régions. Ces partenariats renforcent notre engagement à promouvoir l'éducation et la culture auprès des jeunes générations, et bien sûr, notre relève.

Enfin, je suis particulièrement enthousiaste à l'idée de vous annoncer que nous avons commencé à diriger de nouveaux projets passionnants tout en lien avec notre vision commune de la première année de notre nouveau cadre stratégique. Ces initiatives

visent à renforcer notre mission, à étendre notre impact et à répondre encore mieux aux besoins de notre communauté. Nous sommes convaincus que ces projets ouvriront la voie à de nouvelles opportunités et à un avenir prometteur.

Je souhaite exprimer ma sincère reconnaissance à tous les organismes et personnes qui ont contribué à nos succès cette année. Votre soutien fidèle et votre collaboration sont la clé de notre réussite collective. Ensemble, nous continuons à faire de notre communauté un lieu d'accueil, d'échange et de développement.

L'an dernier nous avons voulu *aller de l'avant ensemble*, et nous en sommes fiers d'avoir répondu à cet appel. Dans ce même esprit de collectivité, nous avons hâte de continuer cette approche rassembleuse et nous encourageons tout le monde de *mettre de la couleur dans votre vie franco* !

Merci pour votre engagement continu et pour la confiance que vous nous accordez.



Tina-Anne Thibideau
Directrice générale



Mission

La Clé est un organisme catalyseur au service de la communauté francophone du comté de Simcoe.

Vision

Reconnue pour ses activités, programmes et services de haute qualité répartis sur l'ensemble du comté de Simcoe, La Clé dessert, concerte, rassemble, et représente les communautés francophones qui s'y trouvent.

Objectifs

Promouvoir la participation active des membres de la communauté.

Rechercher l'épanouissement et le développement harmonieux de la communauté francophone.

S'engager à maintenir et à défendre les droits de la francophonie d'ici ou d'ailleurs.

Améliorer la qualité de vie et le bien-être de la communauté francophone, tout en lui permettant de vivre pleinement sa langue, sa culture, son identité et son héritage.



Programmes et services

Enfance et famille

Services destinés aux enfants et aux jeunes, dont des centres pour l'enfant et la famille ON y va, des services de garde éducatifs, des camps d'été et des services d'aide pour les jeunes.

Emploi et formation

Services destinés à la communauté adulte, dont des services d'emploi bilingues pour les chercheurs d'emploi et les employeurs et des services de formation aux adultes.

Radio et activités culturelles

Services destinés à la communauté générale, dont votre radio francophone CRFH 88,1-106,7, une programmation culturelle francophone tout au long de l'année ainsi qu'une chorale communautaire.

Service de traiteur

Service destiné à la communauté scolaire et la communauté générale, Le Gosier se spécialise dans la préparation et la livraison de repas frais et faits chez nous.

Visites dans les quatre centres ON y va en chiffres

223

enfants

1385

visites d'enfants

197

parents

1145

visites de parents

Barrie :

104 enfants uniques
735 visites d'enfants
107 parents uniques
624 visites de parents

Borden :

58 enfants uniques
422 visites d'enfants
38 parents uniques
351 visites de parents

Orillia :

40 enfants uniques
160 visites d'enfants
34 parents uniques
111 visites de parents

Lafontaine :

21 enfants uniques
68 visites d'enfants
18 parents uniques
59 visites de parents

Sorties et activités spéciales en chiffres

24

sorties/activités

1708

participants

Les sorties incluent le cinéma, Scenic Caves, Wye Marsh, Barrie Hill Farms, Rounds Ranch, Santa's Village, Funvilla, croisière en bateau, promenade en traîneau, etc.

Les activités spéciales incluent des séances de photos de famille, une fête foraine, une fête d'Halloween, un spectacle de Noël, une chasse aux œufs de Pâques, etc.

Points saillants

- Ouverture du centre de Lafontaine.
- Embauche de deux éducatrices et un éducateur.
- Déménagement du centre de Angus à Borden.
- Arrivée en poste d'une nouvelle coordonnatrice.



Enfance et famille

Services de garde éducatifs



Inscriptions dans les six centres de garde en chiffres

19 **92** **126**

bambins préscolaires scolaires

Points saillants

- Ouverture de 3 nouveaux groupes scolaires (à La Source, Notre-Dame-de-la-Huronie et Marguerite-Bourgeois).
- Une superviseure de site reçoit son diplôme en éducation de la petite enfance et 3 autres éducatrices sont inscrites à la formation.
- Concours ouvert à la communauté pour la création d'un logo des services de garde éducatifs et retour au nom « Le petit voilier ».

Services d'aide pour les jeunes

Interventions en santé mentale en chiffres

24 nouvelles demandes de service

71 enfants et jeunes desservis

3 ateliers de prévention
- 2 ateliers de stress à l'ÉÉC Sainte-Croix
- 1 journée de bien-être à l'ÉS Le Caron

Points saillants

- Campagne de promotion pour augmenter la participation dans les ateliers de pratiques parentales positives (Triple P).
- Travail de près avec les centres ON y va et les services de garde afin de promouvoir la bonne santé mentale de famille.

Enfance et famille

Camps d'été



Le camp Bivouac, édition 2023, en chiffres

616

semaines de
camp vendues

219

enfants inscrits

14

employés

4

bénévoles

Barrie : 186 semaines
Borden : 168 semaines
Penetanguishene : 143 semaines
Collingwood : 119 semaines

Barrie : 70 enfants
Borden : 32 enfants
Penetanguishene : 58 enfants
Collingwood : 49 enfants

Excursions et invités en chiffres

15 excursions **7** invités spéciaux

Les excursions incluent des sorties aux quilles et des parcs d'eau, Sainte-Marie-au-pays-des-Hurons, Santa's Village, Rounds Ranch, Horseshoe Valley, LEGOLAND, etc.

Les invités spéciaux incluent Le Gosier pour une activité culinaire, Zoo to You pour une interaction avec des animaux, Elisii pour un atelier de boîte à rythmes, Michel Payment pour des activités musicales, etc.

Points saillants

- Augmentation des inscriptions en 2023 à 244 comparé à 220 en 2022.
- Dix commanditaires ont contribué au succès global des camps.
- Chanson thème du camp Bivouac, écrite en 1998 par Roxanne Dubois et interprétée par Damien Robitaille, est enseignée aux enfants.



Emploi et formation

Services d'emploi bilingues

6 employeurs ont bénéficié des fonds de placements et de soutiens à l'emploi pour nos clients assistés

1211 personnes ont utilisé les ressources disponibles au centre

99% satisfaction de la clientèle

Points saillants

- Arrivée en poste d'une nouvelle coordonnatrice et d'une nouvelle prospectrice d'emploi.
- Une année complexe avec un roulement du personnel très important, un nouveau système ministériel et participation au projet pilote SERCO.

Service de formation aux adultes

77 personnes apprenantes

7 groupes de conversation

206+

participants aux groupes de conversation

Points saillants

- Un nouveau groupe s'ajoute à Orillia.
- Collaborations avec l'Association canadienne pour la santé mentale et l'hôpital Soldiers Memorial pour offrir un café franco aux employés/personnel soignant afin mieux desservir les clients et les patients francophones.



Radio et activités culturelles

CFRH 88,1-106,7



175 467

heures d'écoute par mois
(en moyenne)

5

 grands projets

4

 partenaires médiatiques
dans le comté de Simcoe

1. Notre langue aux milles couleurs et accents

Création de 6 émissions de partage d'histoires de nouveaux arrivants et de leur adaptation à leur arrivée dans la région.

2. Les aînés et la protection contre l'exploitation et les abus

Campagne provinciale de sensibilisation et d'éducation. Table ronde avec 4 bénévoles aînés de la région.

3. Sensibilisation aux problématiques visant les 50 ans et plus par les radios communautaires

Projet avec la FARFO mettant en vedette les dossiers importants pour les personnes aînées francophones.

4. Participation et l'inclusion sociale des personnes aînées grâce à la radio

Réalisation de 5 entrevues avec des bénévoles aînés du comté de Simcoe visant la participation et l'inclusion sociale.

5. Radio Académie

Projet « clé en main » d'ateliers en communication et à la radio diffusion pour les radios étudiantes. Aucune participation malgré plusieurs efforts de recrutement dans les écoles.

Programmation culturelle



14 35 1641

spectacles

artistes

spectateurs

23

 membres du
Choeur de
La Clé

1

 concert
de Noël

Points saillants

- Grand rassemblement scolaire des 2 conseils (Viamonde et MonAvenir) pour une représentation de Vaches! The Musical à Orillia.
- Spectacles thématiques : vin et fromage et soirée levée de fonds pour la Journée mondiale de la sensibilisation à l'autisme.
- Sessions de rapprochement avec le public grâce au financement du gouvernement de l'Ontario.

Service de traiteur

Le Gosier



Le Gosier en chiffres

7235 repas servis à la
cafétéria de l'ÉSC
Nouvelle-Alliance

80 100

repas et collations servis dans les
services de garde éducatifs de La Clé

1110 boîtes à dîner pour les
centres ON y va

42 **3020**

contrats externes + personnes desservies

9 **827**

projets internes + repas servis

19 **1292**

ateliers + personnes desservies

1468 repas du programme de
nutrition et bien-être

Points saillants

- Obtention de 3 contrats significatifs d'animation d'ateliers pour les éducateurs de la petite enfance, les centres ON y va et les chefs des services de garde dans le comté de Simcoe.
- Adaptation des menus afin de mieux adhérer aux exigences du conseil scolaire MonAvenir envers des offres santé.
- Création de menus de traiteur.
- Réduction du gaspillage de produits par 78 %.
- Réduction des pertes par 42 %.
- Début du travail avec Gremolata Strategies pour mettre en place des stratégies de l'étude de marché.

On célèbre l'art
et la culture

Saison culturelle
2023-2024



**Vincent
Bishop**

14 avril 2023 - Penetanguishene



**Vaches!
The Musical**

5 mai 2023 - Orillia



**Makhena
Rankin-Guérin**

2 juin 2023 - Penetanguishene



R17

Saint-Jean-Baptiste

24 juin 2023 - Barrie



Mclean

22 juillet 2023 - Penetanguishene



**Le
FLOFRANCO**

24 septembre 2023 - Penetanguishene
25 septembre 2023 - Barrie

On célèbre l'art
et la culture

Saison culturelle
2023-2024



On célèbre l'art et la culture

Sessions de rapprochement avec les artistes

Grâce à une subvention reçue du ministère des Affaires francophones - *Programme d'appui à la francophonie ontarienne (PAFO) - Volet Communauté et culture*, nous avons pu offrir 5 sessions de rapprochement aux artistes franco-ontariens avec les spectateurs. Cet élément interactif a permis aux spectateurs de participer à une session d'entrevue intime avec l'artiste après son spectacle afin de poser des questions et en apprendre davantage sur leur vécu. Ces sessions de rapprochement ont non seulement embellies notre programmation culturelle mais ont permis de développer des liens humains avec les artistes.



On célèbre l'art
et la culture

Grâce à cette même subvention, nous avons offert 2 jours de perfectionnement artistique à de jeunes musiciens francophones du comté de Simcoe les 25 et 26 mars 2024 à Penetanguishene. Les ateliers ont été dirigés par Stef Paquette avec un appui de Dayv Poulin, deux artistes franco-ontariens.

Les quatre participants ont pu mettre en pratique leurs apprentissages avec un spectacle communautaire gratuit le 26 mars intitulé « **Star d'un soir** ». La foule a été emballée par les talents des jeunes et leur passion musicale.

Star d'un soir



La Clé dans la communauté



Spring Home Show
21-22 avril 2023 - Midland



10e anniversaire de
l'école Notre-Dame-de-la-Huronie
1er juin 2023 - Collingwood



Journée d'info pour les aînés
8 juin 2023 - Penetanguishene



Air show
10-11 juin 2023 - Barrie



Pow Wow du
Georgian Bay Native Friendship Centre
21 juin 2023 - Midland



Rendez-vous du
Georgian Bay Métis Council
25 juin 2023 - Penetanguishene



Fête du Canada
1er juillet 2023 - Barrie



BBQ communautaire de Tiny
8 juillet 2023 - Perkinsfield

La Clé dans la communauté



Festival folk Mariposa
8-9 juillet 2023 - Orillia



Festival du loup
15 juillet 2023 - Lafontaine



Table ronde francophone
28 juillet 2023 - Barrie



Borden Blast
23 septembre 2023 - BFC Borden



Congrès annuel de l'AFO
26-29 octobre 2023 - Toronto



**Formation provinciale
en animation culturelle**
15-17 janvier - Ottawa



Contact ontariois
17-20 janvier 2024 - Ottawa



**5 à 7 de la
Fédération des gens d'affaires de l'Ontario**
6 février 2024 - Barrie

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration veille au développement stratégique et à la gouvernance saine de La Clé, dans l'intérêt de ses membres.

Le C.A. est composé d'administrateurs dévoués qui travaillent en étroite collaboration avec la direction générale pour assurer la mise en œuvre du plan stratégique de La Clé et veille à ce que l'organisme demeure transparente, rende ses comptes et contribue à l'essor et au rayonnement de la francophonie dans le comté de Simcoe.

En 2023-2024, le conseil d'administration s'est rencontré sur une base régulière pour un total de 9 rencontres régulières. La priorité de l'année a été la planification stratégique de l'organisme.



**TINA
CHRISTMAN**

Présidente sortante



**SOPHIE
GRAVEL**

Vice-présidente



**DOMINIQUE DAWAN
GOUANTOUHEU**

Trésorier



**PASCAL
ARSENEAU**

Secrétaire



**MYLÈNE
FEYTOUT-EWARD**

Administratrice



**SYLVAIN
FECTEAU**

Administrateur sortant



**JULIEN
LAGARDE**

Administrateur



**MELISSA
MAURICE**

Administratrice



**BÉATRICE
JEAN**

Administratrice

Élections 2024

*2 membres en réélection

*3 postes vacants

L'équipe

L'équipe de La Clé est composée de 4 directions et de 7 coordinations de programmes et services. L'équipe complète de La Clé compte plus de 45 employés qui assurent la livraison de services de qualité à la population francophone et francophile du comté de Simcoe. Ce chiffre s'élève à plus de 55 employés durant les mois de juillet et août. Vous pouvez retrouver les employés répartis dans nos emplacements à Penetanguishene, Lafontaine, Orillia, Borden, Barrie et Collingwood.



TINA-ANNE THIBIDEAU

Directrice générale



MICHÈLE LAURIN

Directrice des finances et opérations



ANNICK BROWN

Directrice des services à la famille



CARL MONETTE

Directeur des services aux adultes et à la communauté
**départ septembre 2023*



SANDRA PERRIER

Coordonnatrice des services de garde éducatifs



SHANNY DELISLE

Coordonnatrice des centres ON y va

**départ janvier 2024*



SHERONA GIORDANO

Coordonnatrice des centres ON y va

**début janvier 2024*



WADIH BEHEIT

Superviseur des services d'aide pour enfants et jeunes



CHANEL HENNE

Coordonnatrice du service de formation aux adultes

**départ janvier 2024*



JENNIFER CHARLEBOIS

Coordonnatrice des services d'emploi

**départ août 2023*



EMMA DE LANNOY

Coordonnatrice des services d'emploi et de formation

**début janvier 2024*



JULIE-KIM BEAUDRY

Coordonnatrice artistique



RENÉE LYNN MALONEY

Chef cuisinière
Le Gosier

Notre grand défi de l'année

Notre plus grand défi en 2023-2024 fut le recrutement dans nos services de garde et notre radio communautaire

La pénurie d'éducatrices et d'éducateurs de la petite enfance est un défi vécu partout. Mais quelles sont les raisons ? En voici quelques-unes : une diminution du bassin de candidats en petite enfance, des salaires non comparables à ceux dans le système scolaire et le recrutement dans un milieu minoritaire comme le comté de Simcoe. Cela a un impact non seulement sur nous, mais aussi sur les familles : le personnel risque de s'épuiser et plusieurs enfants demeurent sur des listes d'attente.

Le travail du personnel éducateur en service de garde est essentiel et important. À La Clé, c'est possible de suivre sa formation et de travailler en même temps, ce qui est encourageant pour les employés.

En plus des difficultés de recrutement et de rétention du personnel éducateur, le recrutement et la rétention de travailleurs dans le domaine radiophonique sont aussi tout un défi pour une radio francophone communautaire en Ontario. La Clé souligne l'importance et la place essentielle des médias communautaires francophones en Ontario et partout au pays. Même avec une petite équipe, et malgré les défis vécus, nous avons continué à offrir une programmation de qualité et nous avons géré et réalisé plusieurs projets du Mouvement des Intervenantes et intervenants en communication radio de l'Ontario (MICRO).

EN RECRUTEMENT :
On cherche des gens comme toi !



Extrait des états financiers vérifiés

Du 1er avril 2023 au 31 mars 2024 comparés
à la même période de l'année précédente

PRODUITS	2023-2024	2022-2023
Comté de Simcoe	951 529	698 068
Gouvernement provincial	887 901	855 091
Gouvernement fédéral	348 333	423 398
Amortissement des subventions et contributions reportées - immobilisations	80 535	87 771
Subventions salariales	-	14 791
Garderie, camp et autres inscriptions	1 221 226	942 336
Publicité et projets radiophoniques	110 741	134 439
Prestations de services	76 229	111 096
Ventes de produits	62 218	74 185
Collectes de fonds et dons	42 564	121 172
Autres	1 320	6 194
TOTAL	3 782 596	3 468 541

CHARGES	2023-2024	2022-2023
Salaires et avantages sociaux	2 520 369	2 328 304
Produits et matériaux	229 383	213 449
Frais de location	187 401	201 080
Cachets	97 971	68 314
Sous-traitants	96 377	103 015
Assurances	76 498	64 961
Licences et permis	73 093	70 106
Achat de services	53 866	61 996
Frais de déplacement	52 458	39 638
Publicité et promotion	40 242	31 886
Frais de déplacement	39 638	27 944
Taxes foncières	26 568	26 008
Publicité et promotion	23 056	40 242
Services publics	18 256	22 161
Télécommunications	17 414	21 124
Commissions	11 880	15 387
Équipement	10 522	30 485
Frais de bureau	5 724	7 147
Entretien et réparations	4 852	4 689
Prix de bingo	-	49 009
Honoraires professionnels et de consultation	46 259	42 151
Intérêts et frais de service	4 035	4 061
Intérêts sur la dette à long terme	76	775
Amortissement des immobilisations	103 588	114 358
Amortissement des actifs incorporels	1 182	1 478
TOTAL DES DÉPENSES	3 660 828	3 529 938

EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	121 768 \$	(61 397) \$
---	-------------------	--------------------

UN BUDGET DE
3,6 millions

16
BAILLEURS DE FONDS

Subventions fédérales :

Patrimoine Canadien
Service Canada
Jeunesse Canada au travail
Serco Canada Inc.
Fonds canadien de la radio communautaire
Fédération culturelle canadienne-française
Fédération de la jeunesse canadienne-française
Fondation canadienne pour le dialogue des cultures

Subventions provinciales :

Conseil des arts de l'Ontario
Fondation Trillium de l'Ontario
Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences
Ministère des Affaires francophones
Réseau Ontario

Subventions régionales :

Comté de Simcoe
New Path

Subventions municipales :

Ville de Barrie

Merci!

Remerciements

Canada 

Ontario 



La Clé vous remercie !

AXES STRATÉGIQUES

Évaluer et consolider nos activités, programmes et services

Assurer notre présence sur l'ensemble du territoire

Asseoir son leadership au sein du comté et être reconnu comme catalyseur

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Évaluer et/ou revoir les activités, programmes et services existants afin de déterminer leur viabilité ainsi que leur rentabilité
- Consolider les activités, programmes et services existants en fonction de leur viabilité et de leur rentabilité
- Définir le parcours de la Clientèle à travers les programmes et services (ex : faire des liens entre les activités, programmes et services afin de tracer un cheminement logique du client)

- Étendre nos activités, programmes et services existants dans les villes et municipalités où nous ne sommes pas actifs
- Développer de nouvelles activités et/ou de nouveaux programmes et services répondant aux besoins des francophones et des francophiles afin d'élargir notre portée
- Renforcer les partenariats existants avec les pourvoyeurs de services et organismes de la région

- Mener les efforts de concertation des organismes francophones du comté et effectuer la liaison avec et entre ceux-ci
- Positionner La Clé auprès de partenaires indispensables et décideurs/décideuses incluant les personnes élues (niveaux municipal, provincial, fédéral)
- Se positionner en matière d'établissement, d'accueil et d'intégration en vue de financements qui deviendront possibles d'ici 2025



✉ info@lacle.ca

🌐 lacle.ca



Siège social : 63, rue Main, C.P. 5099, Penetanguishene (Ontario) L9M 2G3
Bureau satellite : 2, promenade Marsellus, bureau 5, Barrie (Ontario) L4N 0Y4